

Le 24 avril 2019

Rana Plaza : Never Again !

Les entreprises aussi doivent respecter les droits humains. Il faut une loi.

Chers/chères Président·e·s de parti, chers/chères représentant·e·s politiques,

Il y a 6 ans, jour pour jour, au Bangladesh, le Rana Plaza s'effondrait. Alors même que le bâtiment menaçait de s'écrouler, des milliers de travailleurs, pour la grande majorité des femmes, avaient été contraints par leur direction de reprendre leur travail pour y produire des vêtements destinés à des entreprises européennes. 1138 personnes ont été tuées ce jour-là, et plus de 2500 ont été blessées. Cette catastrophe sans précédent a accru la prise de conscience collective concernant les conditions de travail désastreuses dans les filières d'approvisionnement des entreprises. Suite à l'indignation publique, des entreprises se sont engagées contractuellement à soutenir leurs fournisseurs du Bangladesh en adhérant aux Accords pour l'amélioration de la sécurité de leurs bâtiments. Parmi elles, peu d'entreprises belges. Et peu d'encouragement en ce sens de la part du gouvernement belge.

Le Rana Plaza n'est hélas pas le seul exemple de violations des droits humains ou de dommages environnementaux commis par des sociétés ayant des activités internationales. Citons encore : la catastrophe de Bophal en Inde, la pollution à grande échelle causée par Chevron en Equateur, les violations des droits du travail de la part de Samsung, le déversement d'amiante par Eternit en Inde, les violations des droits humains par le géant agricole belgo-luxembourgeois SOCFIN en Sierra Leone, le travail des enfants et la déforestation massive dans la production de cacao en Afrique de l'Ouest, etc.

Chers/chères représentant·e·s politiques, ne pensez-vous pas que les entreprises doivent respecter les droits humains et l'environnement, et ce, quel que soit l'endroit où elles opèrent ?

Les Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'Homme adoptés en 2011 sont clairs : les gouvernements sont tenus de protéger les droits humains, y compris contre les violations commises par des entreprises. Cela exige des mesures appropriées pour prévenir, enquêter, sanctionner et réparer les violations au moyen de politiques, de lois, de réglementations et de voies de recours judiciaires efficaces. Le Pacte international relatif aux droits économiques, sociaux et culturels ratifié par la Belgique impose également cette obligation. Les entreprises sont tenues de respecter les droits humains, y compris dans leurs filières d'approvisionnement et leurs filiales, en appliquant le principe du devoir de vigilance (*due diligence*). Ce principe comprend l'identification, la prévention efficace et la remédiation des risques de violations des droits humains. Le respect des droits humains et de l'environnement, y compris par les entreprises, n'est pas une exigence démesurée. Pourtant la Belgique tarde à se doter d'un cadre juridique en la matière.

Une étude de l'institut de recherche HIVA-KU Leuven concluait déjà en avril de l'année dernière que la Belgique était à la traîne par rapport à ses pays voisins en raison de l'absence d'un cadre politique qui incite les entreprises belges à rendre leurs filières d'approvisionnement plus durables. Le Plan d'Action National belge en la matière se limite à lister les initiatives en cours, prévoit uniquement de sensibiliser les entreprises et de soutenir les initiatives volontaires. Une nouvelle étude de ce même institut se penche plus particulièrement sur les entreprises belges. Elle conclut que les entreprises

n'accordent pas suffisamment d'attention aux droits humains et aux conditions de travail dans leurs filières d'approvisionnement. Les initiatives volontaires ne suffisent tout simplement pas : les entreprises qui ne respectent pas les règles ne sont pas sanctionnées. Quant aux entreprises qui font un effort réel, elles doivent faire face à de la concurrence déloyale.

Rana Plaza : plus jamais ça ! Mais sans se concentrer sur un cadre juridique qui clarifie les règles et les impose à toutes les entreprises, une nouvelle catastrophe, au Bangladesh ou ailleurs dans le monde, n'est pas à exclure.

C'est pourquoi nous demandons une loi belge qui oblige les entreprises à respecter effectivement les droits humains et l'environnement, tout au long de leurs filières d'approvisionnement internationales ou dans leurs filiales à l'étranger, et qui les rende légalement responsables si elles ne le font pas. Il est par ailleurs essentiel que les personnes qui subissent un impact négatif résultant d'activités d'entreprises ayant un lien belge (même si ces victimes se trouvent hors de Belgique), aient accès à la justice et à une réparation en Belgique.

Ces demandes seront au cœur d'une action rassemblant la société civile ce 24 avril 2019, à Bruxelles. Au nom de nos organisations et syndicats, et des dizaines de milliers de victimes de violations des droits fondamentaux commises par des entreprises, nous vous exhortons à agir en ce sens dès que possible lors de la prochaine législature. Vous engagerez-vous sur cette voie ?

Signataires :

Els Hertogen , 11.11.11 Koepel van de Vlaamse Noord-Zuidbeweging

Carole Crabbé, achACT

Daisy Herman, ACRF - Femmes en milieu rural

Marc Leemans, ACV-CSC

Vinciane Mortier ACV-CSC METEA

Philippe Hensmans, Amnesty International Belgique francophone

Wies De Graeve, Amnesty International Vlaanderen

Peter Wouters, Beweging.net

Wies Willems, Broederlijkdelen

Mario Coppens et Olivier Valentin, CGSLB

Arnaud Zacharie, CNCD-11.11.11

Delphine Latawec et Felipe Van Keirsbilck, CNE

Agathe Smyth, Commission Justice et Paix

Hélène Capocci, Entraide&Fraternité

Claudia Saller, European Coalition for Corporate Justice (ECCJ)

Robert Vertenuel, FGTB
Elie Verplancken, FGTB Centrale Générale
Myriam Delmée, FGTB - SETCa
Hanne Flachet, FIAN Belgium
Annuschka Vandewalle, FOS
Dave Van Meel, Greenpeace Belgium
Ariane Estenne, MOC
Tom Joos, Mutualités Chrésiennes
Barbara Janssens, Netwerk Bewust Verbruiken
Michel Kervyn, Oxfam-en-Belgique
Sara Ceustermans, Schone Kleren Campagne
Véronique Wemaere, Solsoc
Jean-Philippe Ducart et Julie Frère, Test-Achats
André Kiekens, WSM-Solidarité Mondiale

24 April 2019

Rana Plaza : never Again !

Ook bedrijven moeten de mensenrechten respecteren. Er moet een wet komen.

Beste partijvoorzitters, beste politici,

Dag op dag 6 jaar geleden stortte in Bangladesh het Rana Plaza in. Zelfs toen het gebouw op invallen stond werden duizenden werknemers, voor het overgrote deel vrouwen, door hun werkgever opgedragen om verder te gaan met hun werk. Ze produceerden kleding voor de westerse markt. 1138 van hen lieten die dag het leven, en meer dan 2500 raakten gewond. Deze ongeziene ramp heeft het collectieve bewustzijn over wantoestanden in de toeleveringsketens van bedrijven vergroot. Onder druk van de publieke verontwaardiging hebben verschillende bedrijven de overeenkomst inzake brandpreventie en veiligheid van gebouwen in Bangladesh ondertekend waarbij ze zich engageren om hun leveranciers te ondersteunen. Onder hen zijn er weinig Belgische bedrijven en de Belgische overheid deed weinig om hen hiertoe aan te moedigen.

Rana Plaza is helaas niet het enige voorbeeld van inbreuken op de mensenrechten of schade aan het milieu door bedrijven met internationale activiteiten. Andere voorbeelden zijn Bophal in India, grootschalige vervuiling door Chevron in Ecuador, wantoestanden bij Samsung, asbeststorten van

Eternit in India, mensenrechtenschendingen door de Belgisch-Luxemburgse landbouwgi-gant SOCFIN in Sierra Leone, kinderarbeid en grootschalige ontbossing in de cacao-productie in West Africa...

Beste politici, vindt u dan niet dat bedrijven mensenrechten en milieu moeten respecteren, ongeacht waar ze actief zijn?

De in 2011 goedgekeurde VN-Richtlijnen inzake Bedrijven en Mensenrechten zijn duidelijk: overheden zijn verplicht om de mensenrechten te beschermen, ook tegen inbreuken van bedrijven. Dit vereist passende maatregelen om inbreuken te voorkomen, te onderzoeken, te bestraffen en te herstellen door middel van doeltreffend beleid, wetgeving, regelgeving en rechtspraak. Het door België geratificeerde Verdrag inzake Economische, Sociale en Culturele rechten legt eveneens deze verplichting op. Bedrijven zijn verantwoordelijk voor het respecteren van de mensenrechten, ook in hun toeleveringsketens en hun filialen, door het principe van "due diligence" toe te passen. Dit principe omvat het identificeren, doeltreffend voorkomen en remediëren van risico's op schendingen van de mensenrechten. Respect voor mensenrechten en milieu, ook door bedrijven, is niet meteen een gekke eis, toch? Voor de meeste mensen is dit de evidentie zelve. We stellen echter vast dat in België een juridisch kader voorlopig op zich laat wachten.

Een studie van HIVA-KU Leuven concludeerde al in april vorig jaar dat België achterop hinkt in vergelijking met de buurlanden door het uitblijven van een beleidskader dat Belgische bedrijven aanzet om hun toeleveringsketens te verduurzamen. Het Belgisch Nationaal Actieplan terzake beperkt zich tot oplijsten van lopende initiatieven en zet eenzijdig in op sensibilisering van bedrijven en het ondersteunen van vrijwillige initiatieven. Een nieuwe studie van HIVA-KU Leuven neemt nu ook het Belgische bedrijfsleven onder de loep. Conclusie daar? Onze bedrijven besteden niet voldoende aandacht aan mensenrechten en arbeidsomstandigheden in hun toeleveringsketens. Vrijwillige initiatieven volstaan eenvoudigweg niet: bedrijven die de regels aan hun laars lappen, worden niet gesanctioneerd. Bedrijven die wel reële inspanningen leveren, moeten opboksen tegen de concurrentie die zich minder moeite troost.

Rana Plaza: never again!? Zonder in te zetten op een wettelijk kader dat de spelregels duidelijk maakt en oplegt aan alle bedrijven, is een nieuwe ramp in Bangladesh of eender welk ander land in de wereld nooit veraf.

Daarom vragen wij een Belgische wet die bedrijven verplicht de mensenrechten en het milieu daadwerkelijk te respecteren doorheen hun toeleveringsketen en in hun filialen, en hen juridisch aansprakelijk stelt indien ze daarin falen. Bovendien is het essentieel dat de mensen die een negatieve impact ondervinden van bedrijfsactiviteiten van bedrijven met een Belgische link (ook buiten België), toegang hebben tot rechtspraak en remediëring in België.

Deze eisen zullen centraal staan tijdens een actie van het maatschappelijk middenveld, op 24 april 2019 in Brussel. In naam van onze leden, partners en de tienduizenden slachtoffers van mensenschendingen door bedrijven dringen we erop aan dat u daar in de volgende legislatuur zo spoedig mogelijk werk van maakt. Wilt u zich hiertoe engageren?

Ondertekenaars :

Els Hertogen , 11.11.11 Koepel van de Vlaamse Noord-Zuidbeweging

Robert Vertenuel, ABVV

Elie Verplancken, ABVV Algemene Centrale

Jan De Weghe, ABVV - BBTK

Carole Crabbé, achACT

Mario Coppens en Olivier Valentin, ACLVB

Daisy Herman, ACRF - Femmes en milieu rural

Marc Leemans, ACV-CSC

Vinciane Mortier ACV-CSC METEA

Philippe Hensmans, Amnesty International Belgique francophone

Wies De Graeve, Amnesty International Vlaanderen

Peter Wouters, Beweging.net

Wies Willems, Broederlijkdelen

Tom Joos, Christelijke Mutualiteit

Arnaud Zacharie, CNCD-11.11.11

Delphine Latawiec en Felipe Van Keirsbilck, CNE

Agathe Smyth, Commission Justice et Paix

Hélène Capocci, Entraide&Fraternité

Claudia Saller, European Coalition for Corporate Justice (ECCJ)

Hanne Flachet, FIAN Belgium

Annuschka Vandewalle, FOS

Dave Van Meel, Greenpeace Belgium

Ariane Estenne, MOC

Barbara Janssens, Netwerk Bewust Verbruiken

Michel Kervyn, Oxfam-in-België

Sara Ceustermans, Schone Kleren Campagne

Véronique Wemaere, Solsoc

Simon November, Test-Aankoop

André Kiekens, WSM-Wereldsolidariteit